



leden 2011

Infoservis – Změny v nemocenském pojištění a výplatě nemocenské

VÝPLATA NEMOCENSKÉ

Podle novely zákoníku práce účinné od 1. ledna 2011 musí zaměstnavatel v období od 1. ledna 2011 do 31. prosince 2013 vyplácet náhradu mzdy zaměstnanci za 4. až 21. den pracovní neschopnosti. První tři dny pracovní neschopnosti nepřísluší zaměstnanci náhrada mzdy a od 22. dne pracovní neschopnosti vyplácí nemocenskou správa sociálního zabezpečení.

ZMĚNA V NEMOCENSKÉM POJIŠTĚNÍ

Dne 1. ledna 2009 nabyl účinnosti zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, který přinesl několik významných změn. Za nejzásadnější lze považovat změny ve výčtu osob účastných nemocenském pojištění.

Do okruhu osob nemocensky pojištěných již nejsou zařazeny zejména tyto osoby: jednatelé a společníci společnosti s ručením omezeným, komanditisté komanditních společností, kteří vykonávali pro společnost odměňovanou práci mimo pracovněprávní vztah, členové družstev bez povinného pracovněprávního vztahu k družstvu (dále jen „*společníci a jednatelé*“).

NĚKTERÉ ZMĚNY PRÁV A POVINNOSTÍ

1. Společnosti, které v minulosti přihlásily společníky a jednatele k nemocenskému pojištění, jsou povinny tyto osoby z nemocenského pojištění odhlásit do 31. 1. 2009.
2. Společníci a jednatelé již nejsou účastni nemocenského pojištění a nevzniká jim tak nárok na výplatu těchto dávek nemocenského pojištění: nemocenské, vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství, peněžitá pomoc v mateřství a ošetřovné.
3. Účast společníků a jednatelů na důchodovém pojištění je podmíněna dosažením příjmu ve výši alespoň čtvrtiny průměrné mzdy (v roce 2009 – 5.900 Kč měsíčně). V případě, že odměna této výše nedosáhne, nepodléhá dále odvodu pojistného na sociální zabezpečení.
4. Společníkům a jednatelům - účastníkům důchodového pojištění (jejich rozhodný příjem přesáhl částku 5.900 Kč měsíčně) zaměstnavatel odvádí pojistné na sociální zabezpečení

ve výši 21,5 % a z odměn jim bude sráženo pojistné na důchodové pojištění ve výši 6,5 % z vyměřovacího základu.

5. Podmínky odvodů pojistného na zdravotní pojištění zůstávají pro společníky a jednatele nezměněny.

JINÉ ZAJIŠTĚNÍ PŘÍJMU

Společníci a jednatele přišli v důsledku výše uvedených změn o výhody, které jim účast na nemocenském, příp. důchodovém pojištění přinášela. Jde především o ztrátu příjmů po dobu nemoci, nárok na vyplacení důchodu a pod. Ztrátu těchto příjmů lze ovšem kompenzovat jinými, v zákoně neuvedenými způsoby.

SANKCE

Ten, kdo nesplní povinnost odhlásit společníky a jednatele z okresní správy sociálního zabezpečení (v Praze Pražské správy sociálního zabezpečení a v Brně Městské správy sociálního zabezpečení) stanoveným způsobem a kdo písemně neoznámí další skutečnosti stanovené zákonem, dopouští se přestupku nebo správního deliktu, za který lze uložit pokutu až do výše 50.000 Kč.